Lp *nimi             (kuupäev)*

*ametikoht*

**Avaldus töölepingu erakorralise ülesütlemise kohta**

Teavitame, et tööleping nr *xxx*, mis on sõlmitud *kuupäev* *kooli nimi,* mida esindab põhimääruse alusel direktor *nimi,* ja Teie, *xxx* vahel, öeldakse erakorraliselt üles *kuupäev* töölepingu seaduse (edaspidi *TLS*) § 88 lõike 1 punkti x alusel, s.o.

*Mõjuva põhjuse kirjeldus, mis tingis lepingu erakorralise ülesütlemise.*

*Näide 1: Vastavalt TLS § 15 lg 2 p-le 1 teeb töötaja kokkulepitud tööd ja täidab töö iseloomust tulenevaid kohustusi. Teiega kuupäev sõlmitud lepingu kohaselt asusite tööle õppealajuhataja ametikohal. Tööülesanded on kirjeldatud töölepingu lisaks olevas ametijuhendis. Nimetatud juhendi punkt x kohaselt kohustub töötaja muu hulgas juhtima kooli õppekavade koostamist ja vajadusel nende muutmist. Kuupäev on akrediteerimise komisjon andnud nõrga hinnangu kooli õppekavadele, kusjuures kolme osas asus komisjon seisukohale, et õppe- ja kasvatusprotsess pigem ei vasta nõutavale tasemele.*

*Vastavalt TLS § 15 lg 2 p-le 6 kohustub töötaja koostööd tegema teiste töötajatega. Teie koostöö ei ole sujunud teiste koolitöötajatega, kuivõrd olete keeldunud koostööst matemaatikaõpetajatega ja suhtunud halvustavalt ajalooõpetajatesse. Eelnevat kinnitab e-kirjavahetus vms.*

*Eelnevast nähtuvalt ei ole Te teostanud ametijuhendis ja TLS-is nimetatud kohustusi korrektselt, mistõttu on alus hinnata Teie tööoskus nimetatud ametikohal töötamiseks ebapiisavaks. Kuivõrd õppealajuhataja töö eeldab tihedat läbikäimist kaastöötajatega, kuid Te ei ole saavutanud mitmete kaastöötajatega usalduslikku ja produktiivset tööõhkkonda, ei sobi Teie isikuomadused käesoleval ametikohal töötamiseks.*

Arvestades eelnevat ja asjaolu, et käesoleval juhul puudub tööandjal võimalus pakkuda teist tööd, lõpetame Teiega sõlmitud töölepingu *nr x* TLS § 88 lg 1 *p x* järgi.

TLS § 97 lg 2 p … kohaselt, kui töötaja töösuhe tööandja juures on kestnud alla ühe aasta / üks kuni viis tööaastat / viis kuni kümme tööaastat / kümme ja enam tööaastat, tuleb töötajale ette teatada vähemalt 15 / 30 / 60 / 90 kalendripäeva.

Kuivõrd tööandjal ei ole võimalik järgida seaduses sätestatud etteteatamise tähtaega, kohustub tööandja TLS § 100 lõike 5 kohaselt maksma vähem ette teatatud kalendripäevade eest hüvitist.

Töö viimasel päeval makstakse Teile lõpparve, mis koosneb ….

Lugupidamisega

*(nimi)*

*(ametinimetus)*

Olen käesoleva avaldusega tutvunud ning mulle anti identne eksemplar.

……………………                    ……………………………………............

(kuupäev)    (nimi, allkiri)