Lp *nimi Kuupäev*

*ametikoht*

**Avaldus töölepingu erakorralise ülesütlemise kohta majanduslikel põhjustel**

Teavitame, et tööleping *number*, mis on sõlmitud *kuupäev* *kooli nimi,* mida esindab põhimääruse alusel direktor *nimi,* ja Teie, *xxx* vahel, öeldakse erakorraliselt üles *kuupäev* töölepingu seaduse (edaspidi *TLS*) § 89 lõike 1 alusel, s.o töösuhte jätkamine on muutunud võimatuks töömahu vähenemise või töö ümberkorraldamise tõttu või muul töö lõppemise juhul (koondamine).

Sisustada avaldus kirjeldusega, mis on tinginud töölepingu ülesütlemise.

*Näide: Seoses uue kutseõppeasutuse seaduse rakendamisega on vähenenud koolis üldainete õpetamise mahud ning õpilaste vähesuse tõttu on toimunud õpperühmade ümbergrupeerumised, mis on vähendanud oluliselt õpperühmade arvu. Sellest tulenevalt muutub Teiega töösuhte jätkamine töölepingus number kokkulepitud tingimustel võimatuks.*

Vastavalt TLS § 89 lõikele 3 on tööandja enne töölepingu ülesütlemist koondamise tõttu kohustatud töötajale pakkuma teist tööd. Sellega seoses pakume Teile võimalust jätkata töösuhet alates kuupäev järgmistel ametikohtadel:

1. *matemaatikaõpetaja ametikohal 0,1 koormusega või*
2. *majandusjuhataja ametikohal 0,5 koormusega.*

Palume Teie digitaalselt allkirjastatud vastust Teile pakutava tööga nõustumise või mittenõustumise kohta hiljemalt kuupäev. Palume vastus saata elektrooniliselt (e-post: …). Juhul kui Te ei ole nõus Teile pakutava tööga ja ei ole vastanud kuupäevaks, ütleb tööandja Teiega töölepingu nr erakorraliselt üles kuupäev töölepingu seaduse § 89 lg 1 alusel, seoses *(avalduse esimeses lõigus esitatud põhjus).*

VÕI

Tööandjal puudub võimalus pakkuda Teile teist tööd.

TLS § 97 lg 2 p … kohaselt, kui töötaja töösuhe tööandja juures on kestnud alla ühe aasta / üks kuni viis tööaastat / viis kuni kümme tööaastat / kümme ja enam tööaastat, tuleb töötajale töölepingu lõpetamisest ette teatada vähemalt 15 / 30 / 60 / 90 kalendripäeva. Iga vähem ette teatatud kalendripäeva eest on tööandja kohustatud maksma hüvitist.

Eelneval juhul makstakse Teile töölepingu lõpparve viimasel tööpäeval, mis koosneb töölepingu ülesütlemise hetkeks töötajale välja maksmata töötasust, töölepingu seaduse § 100 lõigete 1 ja 5 alusel hüvitisest ühe kuu keskmise töötasu ning etteteatamistähtajast puudu jäänud päevade ulatuses.

Tulenevalt asjaolust, et Teie teenistusstaaž on kestnud tööandja juures viis kuni kümme aastat, on Teil vastavalt töötuskindlustuse seadusele õigus kindlustushüvitisele koondamise korral Eesti Töötukassalt 1 kuu keskmise töötasu ulatuses.

Lugupidamisega

*(nimi)*

Direktor

Olen käesoleva avaldusega tutvunud ning mulle anti identne eksemplar.

…………………………………………………………………………………………………...

(kuupäev) (nimi, allkiri)