# LISA NR ….

# TÖÖLEPINGU NR [Registreerimisnumber] LÕPPEMINE/LÕPETAMINE

[Registreerimise kuupäev] (koht)

1. *Kooli nimi*, mida esindab põhimääruse alusel direktor ………… (edaspidi nimetatud tööandja) ja **…………**, isikukood …….., (edaspidi nimetatud töötaja) vahel sõlmitud tööleping nr….. lõppeb töölepingu seaduse § 80 lg 1 (tähtaja möödumine) või töölepingu seaduse § 85 lg 1 (töötaja poolne korraline ülesütlemine) alusel või töölepingu seaduse § 89 lg 1 (tööandja poolne erakorraline ülesütlemine majanduslikel põhjustel). Töötaja viimane tööpäev on ……. a.
2. Töötajale makstakse välja:
   1. väljateenitud töötasu.
   2. hüvitis vähem etteteatatud …. tööpäeva eest;
   3. hüvitis … kalendripäeva aegumata kasutamata põhipuhkuse eest;
   4. hüvitis töölepingu seaduse § 100 lõike 1 alusel ühe kuu keskmise töötasu ulatuses.

……………………… …………………….

TÖÖANDJA TÖÖTAJA