Lp *nimi             (kuupäev)*

*ametikoht*

**Avaldus töölepingu ülesütlemise kohta**

Teavitame, et tööleping nr *xxx*, mis on sõlmitud *kuupäev* *kooli nimi,* mida esindab põhimääruse alusel direktor *nimi,* ja Teie, *xxx* vahel, öeldakse *kuupäev* üles töölepingu seaduse (edaspidi *TLS*) § 86 lõike 1 alusel, katseaja eesmärgi mittetäitmise tõttu.

*Siia tuleb lisada põhjendus, miks töötaja ei ole katseaja eesmärki täitnud. Katseaja eesmärk on hinnata, kas töötaja tervis, teadmised, oskused ja võimed vastavad tasemele, mida nõutakse töölepingus kokkulepitud töö tegemiseks. Töö iseloomust tulenevalt võib katseajal hinnata ka töötaja isikuomadusi, näiteks suhtlemisoskust, täpsust jms.*

*Kui tööleping öeldakse üles katseaja eesmärgi mittetäitmise tõttu, siis peab põhjus selleks olema töötaja isikust tulenev ning see ei ole seotud töötaja töölepinguliste kohustuste rikkumisega. Seega katseajal töölepingu ülesütlemisel peab tööandja põhjendama,* ***miks töötaja ei sobi oma teadmiste, oskuste, isikuomaduste vms põhjusel kokkulepitud tööd tegema****, st* ***mis on need asjaolud, mis näitavad, et töötaja ei saanud katseajal töö tegemisega hakkama****.*

Arvestades eelnevat, lõpetame Teiega sõlmitud töölepingu nr … TLS § 86 lõike 1 järgi.

Töötamise viimasel päeval makstakse Teile lõpparve, mis koosneb välja maksmata töötasust ja välja teenitud, kuid kasutamata puhkuse kompensatsioonist.

Lugupidamisega

*(nimi)*

*(ametinimetus)*